

แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

นขต.ทอ.

1. ส่งเสริมการสร้างและรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
2. คัดเลือกผลงานคุณภาพหรือแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมที่ผ่านการกลั่นกรอง ส่งประกวดระดับ ทอ.
3. ส่งเสริมการใช้งานระบบฯ (KMS) ของหน่วย ในการจัดเก็บ เผยแพร่ และแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เน้นการนำข้อมูลความรู้ที่ไม่มีชั้นความลับ และสามารถเปิดเผยสู่สาธารณะได้เท่านั้น
4. กำกับดูแลให้มีการกรอกมาตรฐานงานลงในแบบฟอร์มบันทึกข้อมูลความรู้ (KCF) ให้มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและตรวจสอบความถูกต้องได้อย่างเป็นรูปธรรม
5. รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะในการดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้
และการใช้งานระบบฯ (KMS) ของหน่วย ส่งให้ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
ผ่านเลขานุการ (กพ.ทอ.) เพื่อสรุปรายงานน าเรียน ผบ.ทอ.ภายใน ส.ค.ของทุกปี

แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ผบ.ทอ.อนุมัติเมื่อ ๒ ธ.ค.๖๒ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท.๐๖๐๔๔/๙๒๑๙ ลง ๒๘ พ.ย.๖๒

แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ แผนแม่บทการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินการ ๕ กลยุทธ์ย่อย ได้แก่

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑ ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนหน่วยงานกองทัพอากาศสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- กลยุทธ์ย่อยที่ ๒ เสริมสร้างการเอื้ออำนาจกำลังพลในการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓ สนับสนุนให้หน่วยงานกองทัพอากาศดำเนินการจัดการความรู้
- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- กลยุทธ์ย่อยที่ ๕ สนับสนุนการสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

กองทัพอากาศแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ โดยมี รองเสนาธิการทหารอากาศ เป็นประธานกรรมการ เพื่อกำกับดูแลการดำเนินการจัดการความรู้ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๓ คณะ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้แก่

- ๑. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ โดยมี เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒. คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ โดยมี ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ เป็นประธานอนุกรรมการ

๓. คณะอนุกรรมการตัดสินผลงานที่เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ โดยมี รองเจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ เป็นประธานอนุกรรมการ

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ดำเนินการตามแผนองค์การประเมินผลการดำเนินการ ๕ กลยุทธ์ย่อย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี และบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งทุกหน่วยงานมีการดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ผ่านการนำระบบงานการจัดการความรู้กองทัพอากาศ (Knowledge Management System : KMS) โดยใช้บันทึกและจัดเก็บข้อมูลความรู้ เพื่อเผยแพร่แลกเปลี่ยนความรู้ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี ทั้งนี้กำลังพลทุกระดับได้รับการชี้แจงแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ผ่านผู้ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (KM Facilitator) ซึ่งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ จัดให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างผู้ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (KM Facilitator) เพื่อเป็นวิทยากร ที่สามารถทำหน้าที่ผู้ประสานงานและเป็นพี่ปรึกษาในการดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ และสร้างผลงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วย รวมถึงถ่ายทอดการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้กองทัพอากาศ (KMS) และการเชื่อมโยงกับระบบงานการจัดการความรู้กองทัพอากาศ (KMS) ของหน่วย นอกจากนี้ยังมีการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการใช้งาน

ระบบงาน...

ระบบงานการจัดการความรู้กองทัพอากาศ (KMS) ระดับผู้ดูแลระบบ (Administrator), ระดับผู้มีความรู้ เข้าร่วม (Publisher) โดยมีคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งผู้พัฒนาโปรแกรม เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้และสาธิตการฝึกปฏิบัติให้กับผู้แทนหน่วย ซึ่งมีการติดตาม ประเมินผล และแก้ปัญหาในการใช้งานระบบงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

หน่วยมีการดำเนินการเกี่ยวกับระบบงานการจัดการความรู้กองทัพอากาศ (KMS) ของหน่วย โดยมีการทบทวนและปรับปรุงข้อมูลองค์ความรู้ผ่านแบบฟอร์มการจัดเก็บข้อมูลความรู้ (Knowledge Capture Form : KCF) ลงในระบบทั้งหมด ให้ความถูกต้องและสมบูรณ์ครบถ้วนโดยคำนึงถึงความปลอดภัยของระบบ และเนื้อหาเป็นสำคัญ และมีการคัดเลือกผลงานที่เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมของหน่วย ส่งเข้าประกวดในระดับกองทัพอากาศผ่านระบบดังกล่าว และคณะอนุกรรมการตัดสินผลงานที่เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ รวมถึงส่งผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการของกลุ่มกิจกรรมเสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ และแจ้งผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินของกองทัพอากาศให้รับทราบผ่านระบบงานดังกล่าว

ผลการประเมินการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ โดยใช้แบบประเมินการขับเคลื่อนหน่วยงานของกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ๕ องค์ประกอบ หน่วยสามารถดำเนินการทั้ง ๕ กลยุทธ์ย่อย ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ๓.๖๖ และผลการประเมินการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ กลยุทธ์ย่อยของหน่วยต่าง ๆ มีดังนี้ ระดับ ๕ ขึ้นไป จำนวน ๑๗ หน่วย, ระดับ ๓ - ๓.๙๙ จำนวน ๒๐ หน่วย และระดับ ๒ - ๒.๙๙ จำนวน ๗ หน่วย และหน่วยงานมีการสร้างสรรค์ผลงานคุณภาพที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๔ (๒๗/๔๒ หน่วย) และกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ของหน่วยงานที่สร้างผลงานผ่านเกณฑ์การประเมินแนวปฏิบัติที่ดี ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ (๔๘/๙๐ กลุ่ม) โดยประเมินจากผลงานที่เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งนับได้ว่ากำลังพลของกองทัพอากาศมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการเรียนรู้ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ตามแผนแม่บทการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ พุทธศักราช ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยทุกหน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทดังกล่าวที่กำหนดให้ "กองทัพอากาศเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔ (RTAF Sustainable Learning Organization in 2021)"

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ จัดจัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยนำผลการประเมินปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินการต่าง ๆ มากำหนดแนวทางพัฒนาการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้หน่วยงานมีการสร้างผลงานคุณภาพที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมให้กำลังพลกองทัพอากาศสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
- ๒.๒ เพื่อสร้างทีมนำและเพิ่มศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ของหน่วยงานให้ร่วมสร้างแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมที่ผ่านการรับรองจากผู้เชี่ยวชาญเพิ่มขึ้น

๒.๓ เพื่อให้หน่วยงาน...

วัตถุประสงค์

๑. หน่วยงานมีการสร้างผลงานคุณภาพที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม ให้กำลังพล ทอ.สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
๒. สร้างทีมนำและเพิ่มศักยภาพชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ของหน่วยงาน ให้ร่วมสร้างแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมที่ผ่านการรับรองจากผู้เชี่ยวชาญเพิ่มขึ้น
๓. หน่วยงานใช้ประโยชน์จากระบบงานการจัดการความรู้ ทอ.(KMS) ในการพัฒนางาน
๔. หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดทั้ง ๕ กลยุทธ์ย่อย อยู่ในระดับ ๔.๕

แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ต่อ)

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๓.๑ ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนหน่วยงานมีผลการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ตามเกณฑ์การประเมินที่กองทัพอากาศ กำหนดทั้ง ๕ กลยุทธ์ย่อย อยู่ในระดับ ๔.๕
- ๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการปรับเปลี่ยนหน่วยงานสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เสริมสร้างการเอื้ออำนาจกำลังพลในการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดการความรู้ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กองทัพอากาศกำหนด
- ๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ใช้ระบบงานการจัดการความรู้กองทัพอากาศ (KMS) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กองทัพอากาศกำหนด
- ๓.๑.๕ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการสนับสนุนการสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- ๓.๒ หน่วยงานสร้างผลงานคุณภาพที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม ให้กำลังพลกองทัพอากาศสามารถนำไปใช้ประโยชน์
- ๓.๒.๑ ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ที่สร้างผลงานผ่านเกณฑ์การประเมินการเป็นแนวปฏิบัติที่ดี ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- ๓.๒.๒ ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานสามารถดำเนินการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กองทัพอากาศกำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ทบพวท./แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ คณะอนุกรรมการ ๓ คณะ ได้แก่
- ๔.๑.๑ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๔.๑.๒ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๔.๑.๓ คณะอนุกรรมการตัดสินผลงานที่เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๔.๒ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้กับคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนกองทัพอากาศ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๔.๓ จัดสัมมนากำหนดนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างยิ่งยวดให้กับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปถ่ายทอดและขยายผลในทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรมในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๔.๔ จัดสัมมนาส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (KM Facilitator) เพื่อให้ผู้แทนหน่วยเข้าใจบทบาทหน้าที่และสามารถทำหน้าที่ผู้ประสานงาน/ที่ปรึกษาในการดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ และสร้างผลงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมของหน่วย รวมถึงการสร้างความสำเร็จ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

1. ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนหน่วยงานมีผลการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ตามเกณฑ์การประเมินที่ ทอ.กำหนดทั้ง ๕ กลยุทธ์ย่อย อยู่ในระดับ ๔.๕

- 1.1 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการปรับเปลี่ยนหน่วยงานสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๑.๒ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่เสริมสร้างการเอื้ออำนาจกำลังพลในการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๑.๓ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดการความรู้ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ทอ.กำหนด
- ๑.๔ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ใช้ระบบงานการจัดการความรู้ ทอ.(KMS) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ทอ.กำหนด

๑.๕ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการสนับสนุนการสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๒. หน่วยงานสามารถดำเนินการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้และสร้างผลงานคุณภาพที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม ให้กำลังพล ทอ.สามารถนำไปใช้ประโยชน์

๒.๑ ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานมีกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ที่สร้างผลงานผ่านเกณฑ์การประเมินการเป็นแนวปฏิบัติที่ดี ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๒.๒ ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานสามารถดำเนินการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ทอ.กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แนวทางการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วัน เวลา	กิจกรรม	การดำเนินการ
๒๕ ธ.ค.๖๒	**ประชุม คณอก.ขับเคลื่อนฯ**	
๑๖-๑๗ ม.ค.๖๓	**สัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ส่งเสริมการขับเคลื่อน ทอ.**	(CKO + KM Facilitator + คณก.KM หน่วย 1 คน) ผู้แทน คณอก.ตัดสินฯ ชี้แจงแนวทางการคัดเลือกกลุ่มกิจกรรมฯ
๒๔ ม.ค.๖๓	**สัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้นำ ความรู้เข้าระบบฯ (KMS)**	(Publisher ๒ คน + ผู้รับผิดชอบด้านมาตรฐานงานหน่วย 1 คน)
ม.ค.-ก.ย.๖๓	ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ขับเคลื่อน + จัดนิทรรศการ ๑๙,๐๐๐ บาท)	
	ส่งเสริมการสร้างและรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมของหน่วยงาน	
	คัดเลือกผลงานคุณภาพที่ผ่านการกลั่นกรองจาก คณก.การจัดการความรู้ของหน่วย ตามเกณฑ์ที่กำหนด ส่งประกวดระดับ ทอ.	
	ส่งเสริม การใช้งานระบบฯ (KMS) ของหน่วย ผ่านเครือข่าย Internet เน้นข้อมูลที่ไม่มีชั้นความลับ และเปิดเผยสู่สาธารณะได้เท่านั้น เพื่อจัดเก็บ เผยแพร่ แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และส่งผลงานคุณภาพเพื่อประกวด	
	กรอกมาตรฐานงานลงในแบบฟอร์มบันทึกข้อมูลความรู้ (KCF) ทุกงานหลักตามภารกิจ (ร้อยละ ๑๐๐) ภายใน ก.ย.๖๓ เน้นความครบถ้วนและคุณภาพ นำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
ส.ค.๖๓	รายงานผล ปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนฯ และการใช้งานระบบฯ (KMS) ของหน่วย ส่งให้ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านเลขานุการ (กพ.ทอ.) และระบบประเมินในระบบฯ (KMS) ของหน่วย	

